



ACTIVITÉ ÉDI PARTICIPEZ À L'ATELIER SUR LES MICROAGRESSIONS EN MILIEU DE TRAVAIL

LE MERCREDI 7 DÉCEMBRE 2022 DE 12 h À 13 h 30

Le CCVC, le COPL, l'INTRIQ, le CQMF et le RQMP s'associent pour vous offrir une série d'ateliers visant à mieux intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion au sein des équipes de recherche.

Comme 1er atelier, nous vous invitons le 7 décembre prochain de 12h à 13h30 à la conférence sur les microagressions en milieu de travail. La rencontre causerie se tiendra en ligne et en présence sous forme d'atelier dans les établissements participants.

Cette formation est offerte par URELLES, un cabinet-conseil en diversité et inclusion et favorise une approche basée sur les échanges entre les pairs pour favoriser le changement structurel et ainsi développer une culture plus inclusive.

Pour réserver votre place à cette formation gratuite, remplissez le formulaire:



**FAITES VITE, LES PLACES
SONT LIMITÉES !**

Comme cet atelier a lieu pendant l'heure de lunch, nous vous encourageons à apporter votre repas dans la salle réservée à cet effet.

L'atelier sera offert en simultané dans les établissements suivants :

Montréal

Université Concordia

Campus Loyola

Édifice SP, S185-11

(L'accès à la salle se fait à partir de S185-07)

7141 rue Sherbrooke Ouest, Montréal, QC, H4B 2A7

Université McGill

Édifice de génie McConnell,

Salle 603

3480 rue de l'Université, Montréal, QC, H3A 0E9

Polytechnique Montréal

Pavillon principal

Salle A480

2500 chemin de Polytechnique, Montréal, QC, H3T 1J4

ÉTS Montréal

Confirmation de salle à venir

1100 rue Notre Dame O, Montréal, QC, H3C 1K3

Université de Montréal

MIL - Complexe des sciences

Salle B2416

1375 Ave. Thérèse-Lavoie-Roux, Montréal, QC, H2V 0B3

UQAM

Pavillon de Chimie et Biochimie

Salle CBR-450

2101 rue Jeanne-Mance, Montréal, QC H2X 2J6

À propos de l'atelier

Malgré les efforts déployés en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI), les membres des groupes historiquement marginalisés continuent de faire l'objet de préjugés, d'iniquités, de microagressions et d'expériences discriminatoires dans le milieu de travail. Ces expériences, qui se déroulent au quotidien, sont liées à une baisse de la satisfaction au travail, à l'épuisement professionnel et la dépression, au désengagement professionnel, à un taux de rotation plus élevé et à d'autres problèmes sociaux et de santé. Des lieux de travail plus inclusifs sont au contraire associés à une plus grande satisfaction et rétention, à un meilleur engagement, à un sentiment d'appartenance plus élevé et à une innovation accrue. Dans cette présentation, nous donnons un aperçu compréhensif de ce que sont les microagressions et de leurs impacts. Nous examinons également le rôle et la responsabilité de l'écosystème et de ses membres face aux microagressions, ainsi que les stratégies qui peuvent être déployées aux niveaux individuel et organisationnel.

INRS - EMT

Confirmation de salle à venir

1650, Bd Lionel-Boulet, Varennes, QC, J3X 1P7

Québec

Université Laval

Pavillon d'optique photonique

Salle 2128

2375, rue de la Terrasse, Québec, QC, G1V 0A6

Sherbrooke

Université de Sherbrooke

Faculté des Sciences

Local D3-2041

2500 Bd Université, Sherbrooke, QC, J1K 2R1

Trois-Rivières

Université du Québec à Trois-Rivières

Confirmation de salle à venir

3351 Bd des Forges, Trois-Rivières, QC, G8Z 4M

